

A l'attention des membres du CEE de Thyssen Krupp AG.

Chers, Collègues, chers camarades

Comme l'a dit un jour « Willy » (Président des Comités d'entreprise du groupe en Allemagne) plus on vend , plus on supprime d'emploi, moins on génère de Chiffre d'Affaire et si on continue on n'existera plus »

Et bien voilà c'est au tour de Thyssen Krupp Ascenseurs qui avait certes subi déjà des suppressions d'emplois avec des restructurations au niveau des agences opérationnelles, montage dépannage entretien et aussi une fermeture d'usine comme celle de Gratkorn en Autriche dans les années 2006. Aujourd'hui c'est l'usine d'Angers qui est en péril.

Je tiens à vous informer-en tant que membre du Comité Européen des Ascenseurs -de ce qui nous nous a été communiqué en comité Central le jeudi 25 Septembre et de la situation actuelle suite à cette annonce.

Les raisons évoquées par notre direction pour licencier 258 personnes sur une entreprise de 450 sont les suivantes :

-état financier mauvais, performance en retrait, nouvelles installations en baisse etc....

Comme vous le savez, la conjoncture actuelle fait que le bâtiment, l'immobilier sont touchés .Mais nous ne sommes pas les seuls à supporter cette situation difficile. Les salariés de l'Europe entière paient les frais des politiques désastreuses menées sur le plan industriel, et dans toutes les activités du groupe Thyssen. Notons les derniers exemples : Hugo en France, Galmed Espagne et Berco, avec l'usine à Copparo , Terni, etc... et toutes ces entreprises du groupe vendues depuis un certain temps ont subi des suppressions d'emplois, voir même pour certaines la fermeture de leur site.

Concernant notre site à Angers, nous ne sommes pas d'accord avec les arguments avancés par TK Elevator , et nous n'admettons pas la manière dont cela a été fait :

En matière d'arguments avancés, nous considérons que l'usine Thyssen Ascenseurs a un savoir-faire qui ne date pas d'aujourd'hui, des machines et des outils performants, des salariés compétents , et des idées pour innover et développer des produits adaptés aux marchés Européens et Français .Ces informations seront développées prochainement en divers lieux de réunion et je vous communiquerai en détail ces éléments importants qui pourraient permettre au site d'Angers de continuer à produire des ascenseurs .

Mais comme d'habitude, le problème est que nous ne sommes pas écoutés !

En effet la manière dont le groupe TKE a procédé est d'une malhonnêteté déconcertante ; comme certains le savent, depuis plus d'un an , une commission a été créée afin de discuter de l'optimisation de l'ensemble du réseau de production et de commercialisation d'ascenseurs .Cette commission s'est réunie la 1^{ère} fois le 16 juillet 2013 avec des représentants de TKE ainsi que des représentants des usines , des salariés Espagnols, Allemands et Français , (dont je fais partie); nous sommes accompagnés d'un expert désigné par les trois représentations syndicales « IG Metall, »

« Commission Ouvrière Espagnole » et la CGT pour la France ainsi que par le Conseil de Surveillance TKE . Suite à cette désignation, un calendrier a été établi s'étalant jusqu'en avril 2015 pour avoir une vue d'ensemble des résultats. Notre expert Européen a réalisé cet été une analyse dans les 3 usines. Il doit donner ses résultats le 7 et 8 Octobre en réunion à Essen de la commission dite « EMNR » et aussi proposer des alternatives pour éviter des suppressions ou fermeture de ces usines.

Nos managers TKE ont préféré ne pas attendre ces résultats et ont pris la décision de supprimer plus de 60% des effectifs du site d'Angers dont la majeure partie en production, mais beaucoup de service seront aussi frappés par cette décision, des bureaux d'étude, aux commerciaux service achats etc....

Le 7 et 8 octobre, nos dirigeants à Essen vont s'expliquer sur leurs décisions, mais dès lors nous leur attribuons très peu de confiance au vu de leur comportement irrespectueux envers les salariés et les instances représentatives qui siègent à la commission EMNR.

Actuellement nous avons commencé des actions dans la rue avec une mobilisation intense des salariés et une entente intersyndicale avec la CGC sur Angers. Des rencontres avec les élus locaux, maire, préfet ont eu lieu, car le « bassin d'emploi Angevin » est aussi pour nous une préoccupation, beaucoup d'entreprises ayant disparu depuis quelques années nous monterons notre action jusqu'à notre président de TKAG Mr Hisinger, et pour cela nous comptons sur votre soutien lors de notre réunion du CEE fin Octobre et nous serons prêts à répondre à vos questions !

Si nous n'agissons pas au niveau Européen, Thyssen Krupp AG continue et continuera sans aucun scrupule à vendre ou à supprimer des emplois, à des fins financière sans s'occuper des conséquences sociales pour les salariés des usines !

Merci de votre attention

Fraternellement Claudine VDB

Membre du CEE de TKE