



MCVPAP : Vers une fusion/absorption ?????

Chers collègues,

Les instances tiennent à vous informer qu'un projet global d'externalisation a été élaboré par la Présidence avec le concours du CO-DIR sans que le Conseil d'Administration en soit informé.

Il s'agit, en effet, d'un projet global qui à terme, semble avoir pour objectif la Fusion /Absorption de la MCVPAP par la MGAS.

Ce jeudi 11 mai lors d'un CHSCT et CE Extraordinaire, va nous être présenté la phase 1 de ce vaste projet.

Pourquoi la phase 1 ? Car nous avons eu connaissance d'un projet global, au travers de documents cachés encore aujourd'hui, dont nous avons demandé officiellement à M. Flecher ce mardi 2 mai de nous les transmettre. Nous sommes dans l'attente de leur réception

En revanche, les syndicats ont décidé, tout de suite, de vous informer, car pour la première fois le loup sort du bois et a transmis un support sur ce qui semble révéler que ...

...La stratégie MC2020 se nomme réellement stratégie MGAS2018

La présidence avec la Direction, et la bienveillance des membres du CODIR pour la rédaction de ce dossier, et pour ne pas faire peur, a sans doute décidé de procéder « en tronçon », le **dépeçage** de la MCVPAP, et va nous présenter son projet : d'abord sa volonté de supprimer le service courrier et la mise en place de la scannérisation de tous les courriers par un service de la MGAS à Tours, ensuite sa volonté d'externaliser l'accueil téléphonique qui sera confiée à la MGAS à Tours également. Certains d'entre vous (les « transférables » -voir ci-après-) se verront peut-être proposés un poste à Tours dans les semaines à venir. Ensuite, viendront certainement l'externalisation des activités RC, avec des impacts directs à la DSI et à la Direction Financière, ainsi que la cession du RO (dossier pour lequel il existe un document bien fourni que nous attendons, visant à confirmer les coûts de gestion insupportables, grâce à la méthode de calcul Fletcherienne, méthode qui permet de présenter selon l'humeur du jour ou les objectifs du Président, un coût global pouvant varier de plusieurs millions d'euros).

Bien entendu, nous ne resterons pas sagement à écouter le prestataire payé pour rédiger et porter la voix de la Présidence afin de nous faire culpabiliser, nous faire passer pour des mauvais au travail ; d'autant que pour le moment, et comme d'habitude, la présentation qui nous a été envoyée est totalement vide. Cela semble être fait pour cacher l'indigence de nos dirigeants et leur incapacité crasse à résoudre leurs problèmes d'organisation.

Il est en effet plus facile d'accuser les salariés de tous les maux. Nous n'en resterons pas là car comme d'habitude ces solutions de facilité vont en plus coûter très chères à la MCVPAP sans pour autant résoudre les problèmes de fond (on a déjà subi des choix de gestion farfelus ces 5-6 dernières années (achat outil gestion RO, réorganisations diverses et variées, choix d'économie de court terme qui coûte plus chère à moyen terme)



Pour corroborer nos propos, nous avons pris connaissance d'une liste du personnel bien particulière : nous invitons d'ailleurs l'ensemble des salariés qui le souhaitent à demander au service RH, s'ils sont qualifiés de « transférables » ou pas !!!!! Cette liste pour le moment secrète a été établie par la DRH sur demande sans doute de la Présidence. Quelle honte d'autant que cette Présidence se réclame de la CGT !!!!

Sans doute les critères pour établir la liste des « transférables » ou « pas transférables », est inspirée des critères obligatoires stipulés dans la loi pour l'application d'un PSE (Plan de sauvegarde de l'emploi).

Il faut savoir que du ménage concret est déjà en cours, puisque la Direction a décidé de fermer le magasin Sud pour octobre prochain. Ce magasin qui fermera en octobre est tenu par vos collègues salariés de la MCV PAP.

Ce dépeçage par morceau vise à éviter que l'ensemble des salariés s'unissent et se sentent tous concernés en même temps. Vous aurez compris la tentative de division en cours.

Et personne ne sera épargné par ce démantèlement.

Les syndicats feront tout pour contrecarrer cette stratégie et veiller à l'intérêt collectif et à votre avenir au sein de la MCV PAP.

Restons UNIS, car comme nous l'avons déjà prouvé, et surtout dans ces derniers temps difficiles, nous n'avons jamais laissé tomber un collègue et il est absolument hors de question de le faire aujourd'hui comme demain !