



Section Maternité des Lilas



Le 4 septembre 2015



La CGT toujours à vos côtés On lâche Rien !

Depuis plusieurs années, ensemble, nous avons empêché la fermeture de la maternité. Aujourd'hui, nous sommes dans la dernière ligne droite avant la décision de l'ARS. La direction a déposé un nouveau dossier à l'ARS, début juillet. La réponse devrait intervenir vers le 15 septembre. Quelle que soit la décision vous pouvez compter sur la CGT pour créer les conditions d'une défense collective des salarié-e-s. Si c'est la liquidation comme une ancienne présidente de l'association Naissance le menaçait, nous ferons tout pour obtenir la continuation ; à défaut nous nous retournerons contre l'ARS gestionnaire de fait depuis de nombreuses années de la maternité et imposerons un plan Social. Les non-décisions de l'ARS sont responsables en partie de notre situation.

Si le plan B, de Floréal, est retenu, nous demanderons des garanties pour l'ensemble des salariés dans le transfert envisagé et nous combattons alors tout plan social déguisé.

La solution prônée par la CGT et la CFE-CGC est toujours d'actualité : une table ronde est toujours possible. Le terrain Gütermann est toujours disponible, le permis de construire aussi, seule manque la décision politique du financement public. Nous pouvons toujours compter sur le soutien de la Mairie des Lilas et des différents institutionnels pour engager un tour de table financier tel que nous le demandons depuis le début. Claude Evin n'est plus responsable de l'ARS, pourquoi ne pas en profiter pour remettre les compteurs à zéro ?

Le « rapport Hirel » a confirmé ce que nous disions à propos de la gestion catastrophique des directions passées. Il s'avère que ce que disait la CGT est aujourd'hui une vérité. Nous avons toujours appuyé l'élue au CE CFE-CGC Zahra Shah Karami qui demandait un audit au Comité d'Entreprise. Cet audit lui a toujours été refusé. Si nous sommes élu-e-s nous demanderons au Comité d'Entreprise un droit d'alerte et un audit.

Les décisions doivent être prises par le personnel et non par des collectifs, aussi utiles soient-ils dans la mobilisation de la population. Telle a toujours été notre ligne de conduite. D'ailleurs aujourd'hui ces collectifs sont bien silencieux.

Nous nous engageons à faire en sorte que toute décision importante présentée au Comité d'Entreprise soit validée par un vote à bulletin secret de l'ensemble des personnels.

Nous nous engageons à communiquer l'ensemble des comptes rendus de CE et de DP au personnel et à les publier sur internet.

Voter pour la CGT donnera du poids à vos revendications lors des négociations annuelles (NAO) et sur tous les accords d'entreprise.

Nous demanderons que soit mise en place une véritable Négociation Annuelle Obligatoire (NAO) sur les salaires pour toutes et tous. Combien d'entre nous n'ont pas eu d'augmentation depuis des années ?

Nous ne voulons pas seulement vos voix. Avec des élu-e-s CGT nous nous donnerons les moyens de défendre réellement les intérêts de tou-te-s les salarié-e-s. Nous voulons rétablir le lien de confiance entre les élu-e-s syndicaux et le personnel dans notre maternité.

Ensemble, Tout est possible ! On lâchera Rien !

Zohra Ghedjati, Myriam Devaucelle Linda Benlafia sont les candidates de la Confédération Générale du Travail, concernant les élections du premier tour du Comité d'Entreprise 1^{er} collège Employés ainsi que des Délégués du Personnel 1^{er} collège employés qui doivent avoir lieu le mercredi 23 septembre 2015 à l'Association Naissance – Maternité des Lilas.